



### Geachte houder en/of contactpersoon,

Het nieuwe jaar is een aantal weken onderweg. Na opnieuw een lockdown en tijdelijk gesloten buitenschoolse opvang, zijn de maatregelen op 18 februari jl. versoepeld. Aanpassingen binnen de kinderopvang en op de buitenschoolse opvang zijn alsnog nodig, door beroepskrachten die wegens besmetting met covid-19 niet mogen werken of groepen die wegens uitbraak in quarantaine moeten. Mede door covid-19 kampt de sector met hoge werkdruk en personeelstekorten. Het kabinet heeft per 1 januari jl. versoepelingen op verschillende kwaliteitseisen in werking gesteld, die op de korte termijn meer lucht moeten geven. Daar gaat deze informatiebrief onder andere op in.

### Versoepeling kwaliteitseisen



Wij voeren alle inspecties uit met inachtneming van de geldende maatregelen van het RIVM tijdens een locatiebezoek. In de periode die daarvoor is aangewezen door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, vanaf 1 januari 2022 een periode van zes maanden, houden wij bij het beoordelen van de kwaliteitseisen rekening met specifieke omstandigheden als gevolg van personeelskrapte. Uitgangspunt blijft dat er verantwoorde keuzes worden gemaakt en altijd wordt gepoogd aan de wet te voldoen.

Het gaat om:

- Kwalificatie-eis pedagogisch medewerker verruimd door cao partijen  
Universitaire en hbo-opleidingen die inhoudelijk te maken hebben met pedagogiek en ontwikkelingsgericht werken kwalificeren tijdelijk voor de functie van pedagogisch medewerker.
- Verruiming inzet beroepskrachten in opleiding  
Volgens artikel 9 Regeling Wet kinderopvang mag maximaal een derde van het aantal in te zetten beroepskrachten bestaan uit beroepskrachten in opleiding. Dit is tijdelijk verruimd naar maximaal de helft van het aantal in te zetten beroepskrachten.

#### Beroepskracht in opleiding

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft in de [kamerbrief](#) vermeld dat de brancheorganisaties hebben aangegeven dat het vaste gezichtencriterium bij de inzet van beroepskrachten in opleiding knelt. Beroepskrachten in opleiding mogen niet als vast gezicht voor een kind ingezet worden, terwijl ze wel formatief kunnen worden ingezet. Dit wordt nader verkend, maar de regelgeving is vooralsnog ongewijzigd.

### Nieuw jasje

Deze nieuwsbrief kent met ingang van de huidige editie een nieuwe opmaak. De inhoud is ongewijzigd: die zal zich blijven richten op het uitoefenen van toezicht op de wettelijke eisen kinderopvang en op ontwikkelingen binnen dit werkveld die we in de regio Gooi en Vechtstreek willen delen.

### Afstemming

Dit jaar hebben we toezichthouders per houder aangewezen. De toezichthouder verbonden aan uw organisatie zal naar aanleiding van een inspectie contact met u opnemen om de ontwikkelingen op het vlak van onder andere beleid van uw organisatie door te nemen.

### Plan van aanpak

In de [kamerbrief van 29 november 2021](#) omtrent de tijdelijke versoepeling van kwaliteitseisen is aangegeven dat de houder een plan maakt waarin hij aangeeft hoe in situaties van personeelstekort gehandeld wordt. De brancheorganisatie kinderopvang en branchevereniging maatschappelijke kinderopvang hebben hiervoor een concept format aangeboden. Deze is te raadplegen op hun website.



### Verzachtende omstandigheden

Wij kunnen, evenals handhaving, rekening houden met verzachtende omstandigheden of overmacht en op basis van landelijke richtlijnen de afweging maken of daar sprake van is. Indien deze afweging is gemaakt, zal de toezichthouder dit opnemen in het rapport. Wij beschrijven in dat geval de relevante feiten en omstandigheden en geven de gemeente het advies tot handhaven rekeninghoudend met verzachtende omstandigheden. Op de voorwaarden vaste gezichten en drie-ursregeling kunnen wij, in het geval van overmacht, ondanks dat er sprake is van afwijking geen overtreding rapporten.

### Ondersteuningsportaal

De themapagina 'Toezicht Kinderopvang' op de website van GGD GHOR Nederland is vernieuwd. Ook is de link naar 'Vraag en antwoord' op deze pagina geplaatst. Via deze link komt u in het Ondersteuningsportaal. Dit is de omgeving waar toezichthouders informatie over het toezicht kunnen vinden. In het kader van transparantie over het toezicht op de kinderopvang belangrijk is een groot gedeelte van het Ondersteuningsportaal openbaar. U vindt hier op veel vragen meer duiding en uitleg van de diverse wet- en regelgeving. Er kunnen geen rechten aan ontleend worden. Klik op de [link](#) voor toegang tot de themapagina en daarmee tot het ondersteuningsportaal.

### Voorschoolse educatie



Naast de inzet van de pedagogisch coach en

beleidsmedewerker voor de kinderopvang in het algemeen, zijn er per 1 januari jl. extra uren ten behoeve van voorschoolse educatie bijgekomen. Graag verwijzen wij u naar [het besluit](#) waarin deze extra inzet opgenomen is.

De brancheorganisatie kinderopvang en branchevereniging maatschappelijke kinderopvang voert samen met kinderorganisatie sociaal nederland een ondersteuningstraject VE uit. Lees hierover meer op de hun website, waaronder een handreiking pedagogisch beleidsmedewerker in de VE.

### Personenregister

Het is van belang dat iedere beroepskracht voorafgaand aan de start van de werkzaamheden in het Personenregister kinderopvang aan u als houder is gekoppeld. Zorg ervoor, ook in deze tijd van personeelskrapte en met de inzet van tijdelijke krachten, dat het binnen uw organisatie geborgd is dat dit op dagelijkse basis uitgevoerd kan worden.

### Nieuwe itemlijsten

Elk jaar in januari en juli wijzigen de modelrapporten met daarin opgenomen de itemlijsten. De itemlijsten zijn een vertaling van de Wet kinderopvang. Aan de hand daarvan toetst de toezichthouder tijdens een inspectie. Klik op de [link](#) voor de meest recente versie.

### Team Toezicht Kinderopvang

Mettina Snieder heeft ons team in het laatste kwartaal van 2021 tijdelijk versterkt en werkt sinds begin dit jaar als toezichthouder voor GGD Flevoland. Bine de Jongh is sinds december 2021 terug van zwangerschapsverlof. Isabelle de Nree is tot half mei met zwangerschapsverlof.

We werken als team zoveel mogelijk vanuit huis. Wilt u contact, bel dan naar 035-6926377 of e-mail naar [toezichtkinderopvang@ggdgv.nl](mailto:toezichtkinderopvang@ggdgv.nl). Deze mail lezen wij dagelijks. Heeft uw vraag spoed of bent u op zoek naar een specifieke toezichthouder, dan kunt u direct contact opnemen met een toezichthouder:

Teamlid	Telefoonnr	E-mail	Werkdagen
Bibi van Empelen	06-50089592	<a href="mailto:b.vanempelen@ggdgv.nl">b.vanempelen@ggdgv.nl</a>	ma, do, vrij
Harmke Willemsen	06-12738879	<a href="mailto:h.willemsen@ggdgv.nl">h.willemsen@ggdgv.nl</a>	ma, di, do
Katinka van Beek	06-51572297	<a href="mailto:k.vanbeek@ggdgv.nl">k.vanbeek@ggdgv.nl</a>	ma, di, vrij
Kim Ligter	06-52550623	<a href="mailto:k.ligter@ggdgv.nl">k.ligter@ggdgv.nl</a>	ma, wo, do
Mariëlle Toonen	06-31141405	<a href="mailto:m.toonen@ggdv.nl">m.toonen@ggdv.nl</a>	ma, di, do
Nine de Jongh	06-51700635	<a href="mailto:n.dejongh@ggdgv.nl">n.dejongh@ggdgv.nl</a>	ma, di, woe (oneven weken) do (even weken)

#### Covid-19 gerelateerde vragen aan de GGD

Voor vragen over besmettingen, maatregelen en quarantaine, kunt u contact opnemen met het callcenter van de GGD Gooi en Vechtstreek. Zij zijn dagelijks te bereiken van 08.00-17.00 uur op telefoonnummer 035-69 26 400.

Wij verzoeken u vriendelijk deze brief, indien van toepassing, door te sturen aan de locatieverantwoordelijken van uw organisatie.

Burgemeester de Bordesstraat 80  
1404 GZ Bussum  
Postbus 251, 1400 AG Bussum  
035-6926377  
[toezichtkinderopvang@ggdgv.nl](mailto:toezichtkinderopvang@ggdgv.nl)

