



GGD
Gooi en Vechtstreek

Nieuwsbrief Kinderopvang December 2025

Deze brief is voor iedereen die werkt in de kinderopvang en bezig is met de kwaliteit op en rond kindercentra. Blijf op de hoogte van al het nieuws rondom dit onderwerp en krijg informatie over lopende zaken in het toezicht en wetswijzigingen. In deze nieuwsbrief lees je o.a. meer over het nieuwe thema voor veiligheid en gezondheid, een vernieuwd protocol veilig slapen en het belang van het hebben van een opleidingsplan VE.

Stuur onze nieuwsbrief gerust door aan collega's in uw netwerk. Zij kunnen zich ook [inschrijven](#) voor de nieuwsbrief. Naast de nieuwsbrief voor de kinderopvang hebben wij ook een nieuwsbrief speciaal voor de gastouderopvang. Mocht je hierin geïnteresseerd zijn, of iemand kennen, dan kun je hiervoor [inschrijven](#).

Wij wensen jullie fijne feestdagen en een gezond en gelukkig 2026!

Inhoudsopgave

- [Veiligheid en gezondheid terugblik 2025 & vernieuwd protocol veilig slapen](#)
- [Thema veiligheid & gezondheid 2026: EHBO in de praktijk](#)
- [Wetswijzigingen](#)
- [Belang van het opleidingsplan VE](#)
- [Administratieve taken van gemeenten](#)

Veiligheid en gezondheid terugblik 2025 & vernieuwd protocol veilig slapen

In 2025 hadden wij voor het thema van veiligheid & gezondheid voor het kinderdagverblijf 'veilig slapen' en 'verstikking' en voor de buitenschoolse opvang 'grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling'. Veilig slapen blijkt over het algemeen goed geregeld. Er zijn afspraken voor het in bed leggen van de kinderen en ook worden zij tijdens het slapen goed in de gaten gehouden. Voor het grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling is op een aantal plekken het veiligheids- en gezondheidsbeleid meer locatiespecifiek gemaakt.

Veilig slapen, een vernieuwd protocol

Veiligheid.nl heeft de afgelopen periode een nieuw protocol veilig slapen uitgebracht. In het protocol zijn de aandachtspunten voor veilig slapen herzien en aangescherpt. Er wordt dieper ingegaan op het belang van goede communicatie tussen de ouder(s) en professionals. En er is specifieke aandacht voor de jonge baby.

Wat is ons verder opgevallen in 2025?

Wat we hebben gemerkt is dat er meer gebruik gemaakt kan worden van de kennis en ervaring van beroepskrachten. In het kader van het continue proces is dit ook verplicht. Het beleid moet echt samen met beroepskrachten een proces zijn van het vormen, evalueren en actualiseren van beleid. We willen jullie dan ook stimuleren om eens na te denken of jullie dit (genoeg) doen. De beroepskrachten hebben meestal het beste in beeld wat de risico's zijn op de locatie. Gebruik deze kennis bij het formuleren van de locatiespecifieke voorname risico's met grote gevolgen en de maatregelen om deze risico's te voorkomen. Nemen ze maatregelen, dan is er waarschijnlijk ook sprake van een (voornaam) risico. Door de beroepskrachten hierbij te betrekken wordt het ook een document wat voor hen gaat leven en waar ze zich verantwoordelijk voor voelen.

Voor de kinderopvang is het van belang om de informatie uit dit protocol te implementeren binnen de organisatie. Mocht je willen afwijken van de afspraken in het protocol, omdat je op de locatie andere afspraken hebt om de kinderen veilig te laten slapen, dan is het van belang dat deze afspraken van hetzelfde niveau óf beter zijn voor de veiligheid van de kinderen. Je moet dit ook kunnen aantonen.

Thema veiligheid & gezondheid 2026: EHBO in de praktijk



Voor de kinderdagverblijven en buitenschoolse opvang locaties gaan we komend jaar voor het thema van veiligheid & gezondheid kijken naar eerste hulp aan kinderen in de praktijk. In deze houdersbrief leggen we graag uit waar we onder andere op gaan letten, zodat jullie beroepskrachten hier op kunnen voorbereiden.

In het beleid veiligheid & gezondheid staat als handelswijze bij de voorname risico's vaak 'we bieden eerste hulp' of een andere zin met dezelfde strekking. Hier gaan we iets dieper op inzoomen komend jaar. Want hoe ziet het bieden van eerste hulp er op de locatie dan uit? Denk bijvoorbeeld aan de volgende vragen:

- Weten de beroepskrachten waar de EHBO-dozen te vinden zijn?
- Is de inhoud van deze EHBO-dozen op orde?
- Weet de BHV'er van de locatie goed wat hij moet doen?

Ook de ongevallenregistratie is een onderdeel van het thema 'EHBO'. Wanneer er (bijna) ongelukken gebeuren, worden deze dan genoteerd? Zo ja, waar? En wat gebeurt hier dan vervolgens mee? Hoe vaak moet een ongeluk gebeuren voordat er afspraken worden gemaakt én vastgelegd in het veiligheids- en gezondheidsbeleid? Daar gaan we komend jaar vragen over stellen op jullie locaties.

Wetswijzigingen

Maximaal 8 zitplaatsen en kentekenplicht BSO-bus

Vanaf 1 januari 2026 mogen er nog maximaal 8 kinderen per rit vervoerd worden in de BSO-bus. Dit kan betekenen dat het aantal vervoersbewegingen moet worden aangepast. Daarnaast geldt er per 1 juli 2025 een [kentekenplicht](#) voor de BSO-bus. BSO-bussen die al in gebruik zijn moeten uiterlijk 1 juli 2026 een kenteken hebben. Hiervoor kun je terecht bij het RDW.

Wetswijzigingen gastouderopvang

In 2026 staan er voor de gastouderopvang verschillende wijzigingen gepland. Hierover zullen wij begin 2026 een aparte nieuwsbrief sturen naar de gastouders en de gastouderbureau's. Wil je hierover alvast iets lezen dan kun je op de [website van de Rijksoverheid](#) meer informatie vinden.

Belang van het opleidingsplan VE

Wanneer een houder voorschoolse educatie aanbiedt moet hij voldoen aan aanvullende eisen. Een van deze eisen is het jaarlijks opstellen van



een opleidingsplan. In het opleidingsplan moet worden beschreven hoe de kennis en vaardigheden van de beroepskracht op alle onderdelen wordt onderhouden. Hierbij gaat het om de onderdelen: VE-programma, het stimuleren en volgen van de ontwikkeling, het betrekken van ouders en de aansluiting en overgang tussen voor- en voegschoolse educatie.

Het is bij het opstellen van het opleidingsplan belangrijk dat dit per locatie wordt gedaan. Op deze manier kan de houder per locatie inventariseren waar de beroepskracht op de betreffende locatie behoefte aan hebben. Is de ouderbetrokkenheid bijvoorbeeld laag op een locatie kijk dan of de beroepskrachten behoefte hebben aan scholing om de ouderbetrokkenheid te verhogen. Door gericht de kennis en vaardigheden te vergroten wordt de kwaliteit van de Voorschoolse Educatie verhoogd en draagt dit bij aan de ontwikkeling van de doelgroeppeuters.

Administratieve taken van gemeenten

GGD Gooi en Vechtstreek voert sinds kort ook voor de gemeente Huizen de administratieve taken uit. Concreet betekent dit dat nieuwe aanvragen en wijzigingsverzoeken (inclusief uitschrijvingen) naar ons gestuurd kunnen worden. Wij verwerken deze gegevens voor de gemeente. Deze taak deden wij al voor de gemeenten Blaricum, Hilversum, Laren en Wijdmeren. Vanaf januari 2026 zullen de brieven die vanuit ons verstuurd worden uitsluitend per mail worden verzonden.

Voor elke gemeente is er een eigen mailbox, hieronder een overzicht:

Gemeente Blaricum kinderopvangblaricum@ggdgv.nl

Gemeente Hilversum kinderopvanghilversum@ggdgv.nl

Gemeente Huizen kinderopvanghuizen@ggdgv.nl

Gemeente Laren kinderopvanglaren@ggdgv.nl

Gemeente Wijdmeren kinderopvangwijdmeren@ggdgv.nl

De gemeente Gooise Meren voert deze taak zelf uit. Hiervoor kun je mailen naar kinderopvang@gooismeren.nl.

Bereikbaarheid

Wil je contact met een toezichthouder? Neem dan contact op met het team toezicht kinderopvang via het telefoonnummer 035-6926377 of stuur een mail naar toezichtkinderopvang@ggdgv.nl.

Burgemeester de Bordesstraat 80
1404 GZ Bussum
Postbus 251, 1400 AG Bussum
035-6926377
toezichtkinderopvang@ggdgv.nl



Deze e-mail is verstuurd aan {{email}}.

Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#).

U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#).

Voor een goede ontvangst voegt u toezichtkinderopvang@ggdgv.nl toe aan uw adresboek.